



Consulenza e Servizi di Laboratorio per la Qualità Biomedicale

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

CORONATI CONSULTING srl

Via L. Gavioli, 3 - 41037 Mirandola (MO)

0535-611533

info@coronaticonsulting.it

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con una nuova visione strategica, Coronati Consulting ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione da parte di Coronati Consulting rappresenta solo il primo passo di un percorso strutturato volto all'implementazione di politiche concrete per la parità di genere. Questa certificazione ha l'obiettivo di supportare e stimolare l'organizzazione nell'adozione di pratiche efficaci per ridurre il divario di genere, generando benefici tangibili in termini di benessere del personale, oltre a un impatto positivo sul piano etico e reputazionale.

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Coronati Consulting sono:

- **IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ**
- **CORRETTEZZA E TRASPARENZA**
- **VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE**
- **TUTELA DELLA PERSONA**
- **CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE**

L'impegno con cui Coronati Consulting sviluppa e applica il proprio Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG), in conformità ai requisiti della UNI/PdR 125, si inserisce pienamente nel quadro della Strategia per la parità di genere 2020–2025 definita dall'Unione Europea. Tale strategia mira al raggiungimento di obiettivi fondamentali per una società più equa e inclusiva, tra cui:

- ✓ Empowerment delle donne: sostenendo l'indipendenza economica e sociale delle donne
- ✓ Riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ Rappresentanza e leadership: Incrementare la partecipazione e la rappresentanza delle donne in posizioni decisionali, politiche e professionali.
- ✓ Contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.
- ✓ Parità di diritti legali e civili: Assicurare che uomini e donne godano degli stessi diritti legali, inclusi quelli relativi alla proprietà, al matrimonio e alla famiglia.

L'impegno della Direzione, secondo la UNI/PdR 125, richiede un approccio strutturato e continuo che non si limiti a dichiarazioni generiche, ma si traduca in azioni concrete. Solo attraverso una leadership forte, la definizione di politiche chiare e il monitoraggio continuo è possibile promuovere una vera parità di genere all'interno di qualsiasi organizzazione.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Coronati Consulting si impegna:

- ✓ ad attivare iniziative e programmi di formazione al fine di promuovere l'inclusione, il contrasto a ogni forma di discriminazione e violenza e il riconoscimento dei pregiudizi inconsci;
- ✓ ad analizzare i potenziali fattori di stress lavoro-correlato, con particolare attenzione agli elementi riconducibili alle discriminazioni basate sul genere (utilizzo di un linguaggio discriminatorio, molestie verbali e fisiche sul luogo di lavoro, utilizzo del part-time involontario in ragione della mancanza di flessibilità oraria, ecc.);
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a rendere disponibili meccanismi sicuri per le segnalazioni di eventuali anomalie o criticità nelle attività che mettono a rischio il perseguimento della parità di genere
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.
- ✓ a garantire condizioni di lavoro sempre migliori ed eque per i nostri lavoratori, applicando e rispettando tutte le disposizioni legislative in materia, nazionali ed internazionali, i contratti collettivi, gli impegni sottoscritti dall'organizzazione ed i requisiti previsti dagli standard internazionali;
- ✓ a selezionare, valutare e prediligere i fornitori anche sulla base della loro capacità di rispettare i diritti umani dei propri dipendenti

Nello specifico, gli impegni assunti da Coronati Consulting si articolano nei seguenti ambiti:

Selezione ed assunzione (recruitment)

Attrarre e assumere persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione attraverso l'individuazione di una rosa di candidati tendenzialmente paritetica uomo-donna.

Gestione della carriera

Bilanciare la presenza di uomini e di donne sui luoghi di lavoro, sia per settore specifico sia per specifica mansione, favorendo la diversità e il benessere psico-fisico di tutto il personale.

Equità salariale

Garantire nel rispetto di quanto previsto dai CCNL, la parità salariale ai dipendenti a prescindere dal genere, rispettando le esigenze delle persone per ogni genere ed età o orientamento sessuale/culturale

Genitorialità, cura

Supportare, anche a tutela della genitorialità, i dipendenti durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Sviluppare azioni concrete per migliorare il work-life balance dei suoi dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona, attraverso l'adozione di una modalità di lavoro flessibile (es. smart working) non penalizzante e con tempi compatibili rispetto agli obiettivi assegnati

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani. È vietata ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale sui luoghi di lavoro.

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

Per l'attuazione della presente Politica, Coronati Consulting ha istituito il Comitato Guida per la parità di genere e nomina una figura Responsabile del Sistema di gestione per la parità di genere (SGPG).

Il Comitato Guida si occupa di revisionare la presente Politica, il Sistema di Gestione per la parità di genere e di redigere il piano strategico per la parità di genere.

Alla figura Responsabile SGPG è attribuita la responsabilità di verificare la conformità del Sistema di gestione per la parità di genere rispetto ai requisiti della UNI/PdR 125 e la sua applicazione nell'organizzazione, nonché la gestione della documentazione di sistema e rilevazione e reporting dei risultati.

La Direzione

